

# Comunità Montana *Partenio - Vallo di Lauro*

Corso Partenio n° 10 - 83015 Pietrastornina (AV)  
Telefono 0825 - 902200 / Fax 0825 - 902662 / SITO: [www.cmparteniovallodilauro.it](http://www.cmparteniovallodilauro.it)

## **FAQ al 05/07/2023**

*Prot. n° 4055 del 07/07/2023*

PROCEDURA APERTA TELEMATICA PER L’AFFIDAMENTO DI CONTRATTI PUBBLICI DI SERVIZI E FORNITURE NEI SETTORI ORDINARI SOPRA SOGLIA COMUNITARIA, CON AGGIUDICAZIONE SECONDO IL CRITERIO DELL’OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA SULLA BASE DEL MIGLIOR RAPPORTO QUALITÀ/PREZZO

Servizio integrato di somministrazione lavoro  
per impiegati pubblici e per impiegati e operatori idraulico-forestali della  
<< Comunità Montana “Partenio -Vallo di Lauro”>>  
CIG 9881613503

### **QUESITO N° 1**

Codesto operatore economico sebbene in possesso di solida e capacità economica e finanziaria, nonché delle necessarie competenze tecniche, non può soddisfare il requisito (di dimostrare 2 referenze bancarie), in quanto cliente di un unico Istituto bancario. Ration per cui si richiede che la seconda referenza bancaria possa essere sostituita da mezzi probatori che dimostrino la solidità dell'operatore (bilanci, polizza assicurativa ... dichiarazione fatturato ) ai sensi dell'art.86 - D.Lgs. 50/2016, dunque di dimostrare la propria capacità economico-finanziaria attraverso strumenti alternativi alle referenze bancarie, ossia:

- presentazione dei bilanci;
- comprovata copertura assicurativa contro i rischi professionali;
- idonea dichiarazione concernente il fatturato globale e quello specifico.

### **RISPOSTA quesito n° 1:**

Si. Così come previsto anche dal Disciplinare di gara all'articolo 6.2.

### **QUESITO N° 2**

in riferimento alla procedura in oggetto si chiede:

- 1) se la fatturazione delle prestazioni sarà mensile
- 2) se i pagamenti per le prestazioni regolarmente effettuate e fatturate saranno entro 45 giorni dalla data fattura.
- 3) se saranno riconosciuti interessi moratori in caso di ritardato pagamento secondo previsto dal D.Lgs. 231/2002 e sue successive modifiche e integrazioni.
- 4) preso atto che la gara è a valere su fondi europei. Si richiede se tali fondi sono nella disponibilità di cassa dell'ente oppure se la Comunità dovrà rendicontare le fatture dell'agenzia aggiudicataria

### **RISPOSTA quesito n° 2:**

- 1) SI. La fatturazione delle prestazioni sarà mensile.
- 2) SI. I pagamenti per le prestazioni regolarmente effettuate e fatturate avverranno entro 30 giorni dalla data fattura.
- 3) SI. Nel caso saranno riconosciuti gli interessi moratori, *per ritardato pagamento*, nel rispetto della norma.
- 4) L'appalto, *come chiaramente esplicitato nell'articolo 3 nella parte relativa alla << copertura finanziaria >>*, prevede che una parte del servizio è coperta con fondi già accreditati sul bilancio dell'Ente mentre, le altre parti, *c.d. parte variabile*, al momento non dispone ancora di copertura finanziaria. Detta parte di servizio, *comunque*, sarà avviata ed eseguita solo ad avvenuta acquisizione della relativa copertura finanziaria.

### **QUESITO N° 3**

- 1) In merito ai requisiti di capacità tecnica e professionale, si chiede se per l'elenco dei principali servizi si debba far riferimento agli ultimi 5 esercizi disponibili, cioè al quinquennio 2017/2021, *oppure* se si dovrà far riferimento al quinquennio 2018/2022;
- 2) Si chiede di specificare se le marche da bollo da € 16,00 siano due, ovvero una ad integrazione dell'istanza di partecipazione e l'altra da apporre sul modello di offerta economica;
- 3) In merito all'offerta economica si chiede se le festività infrasettimanali ricadenti nella durata dell'appalto sono da fatturare alla stessa tariffa delle ore ordinarie;
- 4) In merito alla relazione tecnica: 1) Si chiede di indicare se vi è una preferenza di interlinea da utilizzare; 2) Si chiede di specificare se gli allegati alla relazione tecnica (brochure, curricula, certificazioni ecc.) concorrono o meno al limite riservato all'elaborato;
- 5) Si chiede di chiarire se vi è clausola sociale e, in caso affermativo, di indicare il numero dei lavoratori attualmente in forza e l'APL che attualmente li somministra; sempre in caso di esito affermativo chiediamo, quindi, di specificare oltre al numero: mansione, livello, monte orario;
- 6) Con specifico riferimento alle risorse interessate dalla clausola sociale si chiede di conoscere se le stesse siano già in possesso della necessaria formazione salute e sicurezza e dei relativi attestati;
- 7) Chiediamo di indicare il tasso medio di assenteismo registrato negli ultimi 12 mesi;
- 8) Stante l'indiscussa facoltà di recesso spettante all'Ente, chiediamo però che, in caso di esercizio, vengano comunque fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, fino alla scadenza prevista dei singoli contratti di lavoro, nel rispetto degli obblighi generali di legge di cui al D.lgs. 276/2003, oggi D.lgs. 81/2015, e del CCNL delle Agenzie per il Lavoro. Si chiede conferma che in caso di recesso/risoluzione anticipata del contratto sarà garantito in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza e, in caso di conclusione del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (artt. 33, 35 c.2 D.Lgs. 81/15);
- 9) Relativamente al contratto di appalto in tema di trattamento dati personali ci preme evidenziare che, nel rispetto della normativa vigente (REG.UE), nella fattispecie di cui si occupa ovvero la somministrazione lavoro, atteso che il lavoratore in somministrazione, durante i periodi in missione, si avvale di dati afferenti la società utilizzatrice nell'ambito dell'organizzazione e sotto la direzione e il controllo della medesima, l'AZIENDA UTILIZZATRICE assume la qualità di autonomo Titolare del Trattamento ai sensi e per gli effetti dell'art.4, comma 1, punto 7 Regolamento UE 2016/679, rispondendo dell'eventuale non correttezza di gestione di trattamento dei dati da parte dei lavoratori somministrati, escludendosi che tale responsabilità possa essere trasferita sull'Agenzia per il lavoro, in quanto del tutto estranea alla gestione di dati che inseriscono all'impresa utilizzatrice ed alla sua organizzazione.
- 10) In buona sostanza, nel rapporto di somministrazione, tra APL e Utilizzatore si crea una relazione tra due titolari autonomi di trattamento, ciascuno per la propria parte, in quanto entrambi i soggetti determinano autonomamente le finalità e le modalità dei trattamenti. Si prega, pertanto, di chiarire anche in merito;

- 11) Ai sensi dell'art.40 comma 8 del CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro la sorveglianza sanitaria, comprese le eventuali visite in fase pre-assuntiva, rientra tra gli obblighi dell'impresa utilizzatrice, per il tramite del proprio medico competente, che dovrà pertanto trasmettere il giudizio di idoneità sanitaria allo stesso ente utilizzatore. Si chiede quindi conferma che gli oneri relativi alla sorveglianza sanitaria siano in capo a codesto Ente;
- 12) Nell'eventualità in cui si dovesse rendere necessario l'inserimento di nuove risorse, si chiede conferma che a saranno a carico dell'agenzia aggiudicataria, solo gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte generale, restando in capo all'Utilizzatore tutti gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria, così come anche previsto dal D.Lgs. 81/2008.
- 13) Si chiede di specificare a quanto ammontano le spese di pubblicazione;
- 14) In tali fattispecie di affidamento, la responsabilità civile, secondo la normativa di settore è, ex lege, prevista in capo al solo Utilizzatore per quanto concerne i danni arrecati ai terzi dal lavoratore somministrato nell'esercizio delle sue mansioni, intendendosi per terzo qualsiasi soggetto diverso dal lavoratore medesimo (art.35, comma 7, d.lggs.n.81/2015). In capo all'Apl sussiste, invece, la responsabilità per i danni diretti cagionati dai propri dipendenti diretti nell'espletamento delle attività oggetto dell'appalto qualora imputabili a titolo di dolo e/o colpa. Giova, altresì, rammentare che le SA non possono procedere con una distribuzione degli oneri risarcitori differente da quella prevista dal legislatore per il contratto di somministrazione e, di conseguenza, non possono richiedere alle APL la stipula di polizze assicurative con coperture diverse e/o più ampie. (cfr Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.9 del 2007). Si chiede conferma che troverà applicazione la disciplina normativa sopra richiamata.

### **RISPOSTA quesito n° 3:**

- 1) Per l'elenco dei principali servizi si deve far riferimento al quinquennio precedente la data di presentazione dell'offerta;
- 2) SI. Le marche da bollo devono essere due, ovvero una ad integrazione dell'istanza di partecipazione e l'altra da apporre sul modello di offerta economica;
- 3) SI. Sono da fatturare alla stessa tariffa delle ore ordinarie.
- 4) In merito alla relazione tecnica: 1) Non vi è una preferenza di interlinea da utilizzare; 2) No, non concorrono ma sono da limitare nel limite di ulteriori 10 pagine;
- 5) La clausola sociale è prevista. Il numero dei lavoratori attualmente in forza sono 10 con le medesime mansioni e livello del progetto e con un monte orario pari a 30 ore/settimanali. L'APL che attualmente li somministra è ADECCO SpA;
- 6) SI. Le unità sono già in possesso della formazione salute e sicurezza e dei relativi attestati;
- 7) Il tasso medio di assenteismo registrato negli ultimi 8 mesi è pari a zero;
- 8) SI. Sono fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, nel rispetto degli obblighi generali di legge di cui al D.lgs. 276/2003, oggi D.lgs. 81/2015, e del CCNL delle Agenzie per il Lavoro. SI, In caso di recesso/risoluzione anticipata del contratto sarà garantito in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza e, in caso di conclusione del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (artt. 33, 35 c.2 D.Lgs. 81/15);
- 9) SI. L'ente assume la qualità di autonomo Titolare del Trattamento ai sensi e per gli effetti dell'art.4, comma 1, punto 7 Regolamento UE 2016/679.
- 10) SI;
- 11) SI. Gli oneri relativi alla sorveglianza sanitaria sono in capo a questo Ente;
- 12) SI. Sono a carico dell'agenzia aggiudicataria, solo gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte generale, restando in capo all'Utilizzatore tutti gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria, così come anche previsto dal D.Lgs. 81/2008.
- 13) Le spese di pubblicazione ammontano a circa 3.000,00 € come rappresentato nel disciplinare di gara;

- 14) SI. In capo all'Apl sussiste solo la responsabilità per i danni diretti cagionati dai propri dipendenti diretti nell'espletamento delle attività oggetto dell'appalto qualora imputabili a titolo di dolo e/o colpa.

#### **QUESITO N°4:**

##### **➤ Capitolato di gara art. 5.**

Per quanto attiene l'obbligo a carico dell'agenzia di provvedere all'addestramento all'uso delle attrezzature, occorre evidenziare che il lavoratore somministrato, ai sensi dell'art. 34, c. 3, D.Lgs. 81/2015, è computato nell'organico dell'utilizzatore ai fini della applicazione della normativa in materia d'igiene e sicurezza sul lavoro; ne deriva che l'addestramento inteso come complesso delle attività volte a garantire l'apprendimento da parte dei somministrati dell'utilizzo corretto a seconda delle attività affidate - di attrezzature, impianti, sostanze, dispositivi viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro (art. 37 c. 5 D.Lgs. 81/08) non può che ascrivere in capo all'utilizzatore. La ratio della norma è duplice: sotto un primo profilo garantire un addestramento idoneo che, nell'ambito della somministrazione, deve essere reso a cura del datore di lavoro sostanziale (*rectius utilizzatore*) che eterodirige la prestazione di lavoro ed adotta il documento di valutazione dei rischi relativo ai luoghi di lavoro ove è svolta la prestazione lavorativa; sotto altro profilo garantire che l'addestramento sia efficace e, dunque, atto a prevenire eventi infortunistici o malattie professionali. Alla luce di tale premessa, si chiede di voler rivedere la prescrizione che pone in capo all'APL l'addestramento del personale all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento della mansione richiesta, documentando opportunamente l'avvenuto adempimento. Nel caso in cui, al contrario, si confermi la disposizione si chiede di indicare quale sia l'addestramento richiesto nonché:

Garantire all'Agenzia l'accesso ai luoghi di lavoro in cui i lavoratori somministrati presteranno la loro attività lavorativa;

Permettere all'Agenzia l'utilizzo delle attrezzature per le quali è previsto l'addestramento;

Mettere a disposizione a titolo gratuito personale esperto nell'utilizzo i predetti dispositivi per le quali è previsto l'addestramento. Laddove tale personale non fosse disponibile, l'Agenzia incaricherà per l'esecuzione delle attività formatori esterni e addebiterà all'ente i relativi costi;

Trasmettere preliminarmente all'Agenzia l'elenco delle attrezzature con relative specifiche tecniche, manuali di utilizzo e le procedure in uso presso l'ente, con particolare riferimento alla salute e sicurezza dei lavoratori e l'utilizzo dei DPI, relativamente alle attrezzature per le quali è richiesto l'addestramento in relazione a ciascuna specifica mansione per cui saranno attivati i Contratti di Somministrazione, nonché qualsiasi altra documentazione necessaria per la corretta realizzazione ed erogazione dell'addestramento.

##### **➤ Capitolato di gara art. 14.**

Si chiede di rettificare specificando che la comminazione delle penali, preceduta da regolare contraddittorio tra le parti, avverrà mediante apposita nota di debito e non attraverso la compensazione dei compensi dovuti all'agenzia. Si chiede, inoltre, di puntualizzare che, al di fuori dei casi di dolo o colpa grave, le pretese risarcitorie non potranno riguardare danni indiretti o perdite di profitto e comunque non dovranno eccedere (singolarmente o congiuntamente considerate) il valore del valore del corrispettivo previsto a favore dell'agenzia.

##### **➤ Capitolato di gara art. 17.**

Si chiede di rettificare specificando che laddove l'ente eserciti facoltà di recesso dovrà rimborsare l'agenzia delle spettanze retributive dovute sino alla naturale scadenza della missione. Invero, l'articolo 33 del D.Lgs.81/2015 prevede testualmente: "con il contratto di somministrazione di lavoro l'utilizzatore assume l'obbligo di comunicare al somministratore il trattamento economico e normativo applicabile ai lavoratori suoi dipendenti che svolgono le medesime mansioni dei lavoratori da somministrare e a rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori"; l'articolo 45 del CCNL delle Agenzie di somministrazione, in caso di interruzione della missione nei contratti a tempo determinato, prevede, tra l'altro, la possibilità di essere impiegato in un'altra missione, fermo restando l'utilizzo nell'ambito dell'area professionale di cui alla classificazione del personale del presente CCNL, nella quale è stato

originariamente inquadrato o, in questo stesso ambito professionale, sentite le OO.SS stipulanti il presente CCNL, presso la medesima ApL.

#### **RISPOSTA quesito n° 4:**

##### ➤ **Capitolato di gara art. 5.**

Il lavoratore somministrato, *ai sensi dell'art. 34, c. 3, D.Lgs. 81/2015*, è computato nell'organico dell'utilizzatore ai fini della applicazione della normativa in materia d'igiene e sicurezza sul lavoro e, quindi, sono in capo all'Ente l'addestramento del personale all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento della mansione richiesta, documentando opportunamente l'avvenuto adempimento.

##### ➤ **Capitolato di gara art. 14.**

SI. La comminazione delle penali, preceduta da regolare contraddittorio tra le parti, avverrà mediante apposita nota di debito

Si precisa, *inoltre*, che, *al di fuori dei casi di dolo o colpa grave*, le pretese risarcitorie non riguarderanno danni indiretti o perdite di profitto e comunque non supererà ( singolarmente o congiuntamente considerate ) il valore del corrispettivo previsto a favore dell'agenzia.

##### ➤ **Capitolato di gara art. 17.**

SI. Nel caso l'ente eserciti facoltà di recesso rimborserà l'agenzia delle spettanze retributive dovute sino alla naturale scadenza della missione.

#### **QUESITO N° 5:**

Per poter definire il costo del lavoro corretto vi preghiamo di fornirci indicazione della retribuzione oraria, scomposta nelle varie voci: minimo contrattuale nazionale conglobato, salario integrativo regionale, terzo elemento, trattamento fine rapporto, indennità attrezzi, indennità di mensa, indennità di trasporto.

Vi preghiamo inoltre di specificare:

- CAC carico ditta
- CAC carico lavoratore
- CAC PROV/REG carico ditta
- CAC PROV/REG carico lavoratore
- CIMIF/FIMIV carico ditta
- CIMIF/FIMIV carico lavoratore

#### **RISPOSTA quesito n° 5:**

Nel merito della definizione del costo del lavoro si rimanda alle schede analitiche allegate nel corpo della relazione e del Q. E. ( debitamente rettificata per una modesta discrasia e allegate ) nonché ai CCNL ed ai CIRL vigenti in Campania, che si allegano alla presente

#### **QUESITO N° 6:**

1) Con riferimento agli oneri in materia di formazione sulla sicurezza si chiede di confermare che, conformemente a quanto prescritto dall'art. 34, comma 3 del D.Lgs. 81/2015 (*computo nell'organico dell'utilizzatore del lavoratore somministrato ai fini dell'applicazione delle normative di legge o contratto collettivo relative alla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro*), la formazione sui rischi specifici è demandata all'impresa utilizzatrice e che, pertanto, sarà demandata all'Agenzia la sola formazione pre-assuntiva sui rischi in generale (*formazione base*). Ciò anche in un'ottica di maggior tutela per codesto ente, unico soggetto in grado di conoscere nello specifico gli effettivi livelli di rischio della mansione svolta e di conseguenza garantire il rispetto della compliance in materia formativa. Si chiede inoltre di confermare che anche l'addestramento, quale complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione

individuale, e le procedure di lavoro, che ai sensi dell'art. 37 co. 5 D.Lgs. 81/2008 “viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro”, sia onere in capo a codesta stazione appaltante.

2) Si chiede gentilmente di indicare la corretta data di decorrenza contrattuale in luogo di quella indicata all'art. 13 del Capitolato.

3) Con riferimento all'obbligo dell'agenzia aggiudicataria di fornire copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata (art. 6 Capitolato), si chiede conferma a Codesta Stazione Appaltante che la suddetta documentazione potrà essere fornita, nel rispetto della normativa in materia di privacy e data protection oscurata nei dati particolari e non necessari, ciò al fine di ridurre al minimo il flusso di informazioni effettivamente necessarie, evitando che siano trattati dati superflui ed eccessivi. 4) Si chiede gentilmente di trasmettere il testo dell'art. 4 del Capitolato nella sua interezza.

#### **RISPOSTA quesito n° 6:**

1) SI. La formazione sui rischi specifici è demandata al soggetto utilizzatore mentre è demandata all'Agenzia la sola formazione pre-assuntiva sui rischi in generale ( formazione base ).

SI. L'addestramento ( *attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro* ), è in capo alla stazione appaltante.

2) La data di decorrenza contrattuale indicata all'art. 13, comma6), del Capitolato, è un refuso derivante da un precedente schema. La data del contratto "*... potrà avvenire solo dopo l'adozione del provvedimento di aggiudicazione ...*", come correttamente previsto al precedente comma 2 del predetto.

3) SI. Si conferma, *in relazione all'obbligo ...di fornire copia delle buste paga dei lavoratori somministrati ... (art. 6 Capitolato)*, che la suddetta documentazione potrà essere fornita, nel rispetto della normativa in materia di privacy e data protection oscurata nei dati particolari e non necessari. articolo.

#### **QUESITO N° 7:**

In riferimento alla procedura in oggetto si chiede:

1) se la fatturazione delle prestazioni sarà mensile;

2) se i pagamenti per le prestazioni regolarmente effettuate e fatturate saranno entro 45 giorni dalla data fattura;

3) se saranno riconosciuti interessi moratori in caso di ritardato pagamento secondo previsto dal D.Lgs. 231/2002 e sue successive modifiche e integrazioni;

4) preso atto che la gara è a valere su fondi europei. Si richiede se tali fondi sono nella disponibilità di cassa dell'ente oppure se la Comunità dovrà rendicontare le fatture dell'agenzia aggiudicataria

#### **RISPOSTA quesito n° 7:**

1) SI. La fatturazione delle prestazioni sarà mensile.

2) SI. I pagamenti per le prestazioni regolarmente effettuate e fatturate avverranno entro 30 giorni dalla data fattura.

3) SI. Nel caso saranno riconosciuti gli interessi moratori, per ritardato pagamento, nel rispetto della norma.

4) L'appalto, *come chiaramente esplicitato nell'articolo 3 nella parte relativa alla << copertura finanziaria >>*, prevede che una parte del servizio è coperta con fondi già accreditati sul bilancio dell'Ente, mentre le altre parti, *c.d. parte variabile*, al momento non dispone ancora di copertura finanziaria. Detta parte di servizio, *comunque*, sarà avviata ed eseguita solo ad avvenuta acquisizione della relativa copertura finanziaria.

### QUESITO N° 8:

In applicazione della cosiddetta clausola sociale, si chiede cortesemente di conoscere:

- 1) Il numero dei lavoratori ad oggi in forza con contratto di somministrazione
- 2) L'inquadramento di tali lavoratori, con evidenza dei profili professionali e delle mansioni;
- 3) La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) tra lavoratori somministrati e fornitore uscente
- 4) La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi
- 5) La conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione
- 6) L'attuale fornitore.

### RISPOSTA quesito n° 8:

- 1) Il numero dei lavoratori in forza ad oggi, con contratto di somministrazione, sono 10.
- 2) L'inquadramento di tali lavoratori, è riportato nell'allegata scheda del Q.E.
- 3) Non siamo a conoscenza della tipologia contrattuale tra lavoratori somministrati e fornitore uscente.
- 4) Zero missioni attivate.
- 5) SI. Il personale è formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione
- 6) L'attuale fornitore è la ADECCO SpA.

### QUESITO N° 9:

#### CAPITOLATO

1. **ART.2:** Come è noto il 29 marzo 2022 è entrata in vigore la Legge 28 marzo 2022, n. 25 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 27 gennaio 2022, n. 4 (c.d. decreto Sostegni ter). In applicazione dell'art. 29, le stazioni appaltanti hanno l'obbligo per tutte le procedure di dei contratti pubblici, i cui bandi o avvisi con cui si indice la procedura di scelta del contraente siano pubblicati tra il 27 gennaio 2022 e il 31 dicembre 2023, nonché, in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o di avvisi, qualora l'invio degli inviti a presentare le offerte sia effettuato tra il 27 gennaio 2022 e il 31 dicembre 2023, di applicare le seguenti disposizioni: "a) è *obbligatorio l'inserimento, nei documenti di gara iniziali, delle clausole di revisione dei prezzi previste dall'articolo 106, comma 1, lettera a) , primo periodo, del codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, fermo restando quanto previsto dal secondo e dal terzo periodo della medesima lettera a).*"  
Si chiede come Codesto Ente intende dare applicazione al predetto obbligo previsto ex lege.
2. **ART.6:** Al fine di poter puntualmente corrispondere la retribuzione spettante al lavoratore il giorno 15 di ogni mese, si chiede di poter ricevere il riepilogo mensile presenze/assenze entro il secondo giorno del mese successivo a quello di riferimento.
3. **ART.13:** Si chiede di indicare l'importo delle spese contrattuali.
4. **Art.14:** Si chiede conferma che in caso di applicazione delle penali il relativo importo non sarà decurtato dalla parte di fattura costituente il rimborso del costo del lavoro
5. **ART.17:** Si chiede in caso di recesso/conclusione anticipata del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa di voler garantire - in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro - il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza (art. 45 CCNL Agenzie per il lavoro) e, dunque, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente-utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15).

### RISPOSTA quesito n° 9:

1. **ART.2:** vedi art. 3.3 del bando revisione prezzi;
2. **ART. 6:** SI. Si conferma la consegna del riepilogo mensile presenze/assenze entro il secondo giorno del mese successivo a quello di riferimento.
3. **ART. 13:** Trattasi di un importo variabile, comunque pari a presunti € 5.600,00.

4. **ART. 14:** Si conferma che in caso di applicazione delle penali il relativo importo non sarà decurtato dalla parte di fattura costituente il rimborso del costo del lavoro.
5. **ART.17:** SI. Si il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto.

#### QUESITO N° 10:

1. copia del DMAG (*necessitiamo dei codici dell'azienda che si trovano in prima pagina*) oppure copia della Ricevuta della DA aziendale rilasciata dall'Inps;
2. tabelle retributive agricole con validità 01/06/2023 della provincia;
3. tabelle agricole del CCNL idraulico forestale della provincia;

#### RISPOSTA quesito n° 10:

Si riporta di seguito stralcio del DIMAG e si rimanda agli allegati CCNL ed CIRL vigenti in Campania.

DATI AZIENDA				CODICE DMAG:2017000048495	
CF/PI AZIENDA	CIDA	DENOMINAZIONE COGNOME/NOME AZIENDA	ANNO	TRIMESTRE	
92071390642	197003	COMUNITA' MONTANA PARTENIO VALLE DI LAURO	2017	1	
INDIRIZZO RESIDENZA			COMUNE RESIDENZA - CAP - ISTAT		
CORSO PARTENIO 10			PIETRASTORNINA (AV) - 83015 - 064073		
TIPO DITTA	TIPO MANODOPERA	TIPO DICHIARAZIONE	CODICE AZIENDALE		
04	2 - OTI	P	06407301		

#### QUADRI C

L. 166/91	
Lavoratori	Importi
0	0 €

	SI	NO
Il sottoscritto dichiara che, gli importi anticipati esposti nel quadro F sono stati effettivamente anticipati al lavoratore, sono stati determinati in conformità alle vigenti disposizioni di legge e la relativa documentazione è custodita in azienda.	X	
Il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità civile e penale: - di aver diritto, sussistendone i presupposti, per i lavoratori occupati nel trimestre, alle agevolazioni contributive previste dalle vigenti disposizioni di legge. - di rispettare la legislazione sul collocamento e gli obblighi derivanti dai contratti collettivi. Il sottoscritto autorizza l'INPS a riscuotere i contributi per la previdenza e assistenza integrativa, nonché a riscuotere i contributi di assistenza contrattuale previsti dai contratti collettivi di lavoro.	X	
Il sottoscritto dichiara che l'azienda ha più di 50 dipendenti.	X	
Autocertificazione per benefici contributivi (ai sensi dell'art. 9 D.M. 24/10/2007 - G.U. 30/11/2007) Il sottoscritto datore di lavoro/legale rappresentante autocertifica l'inesistenza, a proprio carico o a carico di precedenti responsabili aziendali, di provvedimenti, amministrativi o giurisdizionali, definitivi per gli illeciti penali o amministrativi, commessi dopo il 30/12/2007, in materia di tutela delle condizioni di lavoro, indicati nell'allegato A del Decreto Ministeriale 24/10/2007 o il decorso del periodo indicato dallo stesso allegato per ciascun illecito. Il sottoscritto datore di lavoro/legale rappresentante dichiara di aver preso visione dell'allegato A al Decreto Ministeriale 24/10/2007 e di essere consapevole che chi rilascia dichiarazioni false è punito dalla legge.	X	
Il sottoscritto datore di lavoro/legale rappresentante dichiara di aver trattenuto la quota contributiva a carico dei lavoratori dipendenti.	X	
FIRMA DATORE DI LAVORO/LEGALE RAPPRESENTANTE: Il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità civile e penale, ai sensi della legge n.15 del 31/01/1968 e successive modificazioni ed integrazioni, che i dati riportati sono rispondenti al vero.	X	

#### QUESITO N° 11:

Si chiede conferma che tra le voci retributive debba essere considerato anche l'una tantum.

#### RISPOSTA quesito n° 11:

Come da legge.

#### QUESITO N° 12:

in merito ai profili ricercati per "impiegati pubblici" si intendono impiegati amministrativi?

#### RISPOSTA quesito n° 12:

SI. Si intendono impiegati amministrativi

**QUESITO N° 13:**

in relazione ai profili attinenti al CCNL funzioni locali, si chiede conferma che le festività infrasettimanali, non lavorate ma dovute al lavoratore, saranno rimborsate al prezzo della tariffa offerta.

**RISPOSTA quesito n° 13:**

SI. Così come già anche evidenziato in precedenza.

**QUESITO N° 14:**

Si chiede a codesta Spettabile Stazione appaltante il codice CIDA (Codice Identificativo Denuncia Aziendale) per conoscere gli sgravi contributivi applicabili agli operai agricoli da Voi richiesti in somministrazione.

**RISPOSTA quesito n° 13:**

Il codice CIDA ( Codice Identificativo Denuncia Aziendale ) relativo agli sgravi contributivi applicabili agli operai agricoli, è il seguente: 197003.