

# **COMUNITÀ MONTANA P A R T E N I O – VALLO DI LAURO**

*Corso Partenio n. 10 - 83015 Pietrastornina (Prov. di Avellino)*

Telefono 0825902200 – Fax 0825902662

## **AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DELLA COMUNITA' MONATANA RELATIVE ALL'ANNO 2018 – DECORRENZA ECONOMICA 1 GENNAIO 2018**

### **IL DIRIGENTE**

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante ”Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visto l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:

- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999,
- il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;

Visto altresì l'art. 28 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2018, sottoscritto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, così come espressamente autorizzato dalla Deliberazione di Giunta n.105/2018,

### **RENDE NOTO**

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali riservata ai dipendenti a tempo indeterminato della Comunità Montana.

## **1 - Requisiti per l'ammissione**

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti della Comunità Montana Partenio- Vallo Di Lauro con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 01/01/2019, che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno ventiquattro mesi (art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018) da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, totalmente o parzialmente, in altro ente del comparto regioni e autonomie locali;
- ✓ non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio;
- ✓ non avere ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi due anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore.

## **2 – Domanda e termini di presentazione**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale della Comunità Montana Partenio- Vallo Di Lauro e presso il Servizio Personale.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, esclusivamente da PEC nominativamente intestata al richiedente all'indirizzo: [protocollo@cmparteniovallodilauro.pec.it](mailto:protocollo@cmparteniovallodilauro.pec.it).

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line della Comunità Montana e, pertanto, le domande dovranno pervenire alla Comunità Montana entro le ore 13,00 del giorno 07/10/2019.

L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica personale nella sede di lavoro da parte del Responsabile di Settore.

## **3 – Criteri di selezione e per l'attribuzione dei punteggi**

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa.

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità di personale non superiore al 80 per cento del personale avente titolo a partecipare alla selezione e, comunque, fino a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di un'unica graduatoria, che terrà conto dei seguenti requisiti specifici per la categoria B:

- media dei punteggi conseguiti nelle schede individuali di valutazione della performance relative al triennio 2014- 2016;

- valutazione del diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte nel biennio 2017/2018: rapporti con l'utenza, grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, iniziativa personale.

I criteri per l'attribuzione dei punteggi da assegnare ai dipendenti ammessi alla partecipazione alla selezione saranno i seguenti:

<b>Fattore di valutazione</b>	<b>Punti</b>	<b>Descrizione</b>
Media schede triennio 2014-2016	<b>600/1000</b>	
Impegno e qualità delle prestazioni svolte (biennio 2017-2018)	<b>400/1000</b>	rapporti con l'utenza, grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, iniziativa personale
<b>Punteggio totale attribuibile</b>	<b>1000/1000</b>	

La valutazione delle domande ai fini della progressione economica, onde garantire maggiore omogeneità e trasparenza nell'attribuzione dei punteggi, sarà effettuata dal Dirigente, Responsabile dei Settori dell'Ente.

A parità di punteggio finale, i criteri di precedenza al fine del passaggio economico sono nell'ordine seguente:

- a parità di punteggio finale, nella graduatoria precede il candidato che abbia riportato la valutazione più alta nel primo elemento di valutazione della scheda di riferimento, allegata al regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale ;
- in caso di ulteriore parità, il candidato che abbia riportato la valutazione più alta nel secondo elemento e poi, ove necessario, nel terzo elemento;
- in ultima analisi, la precedenza in graduatoria è data al candidato che ha maggiore anzianità di servizio nell'Ente.

#### **4 – Idoneità a conseguire l'attribuzione della progressione economica orizzontale**

1. Il dipendente sarà considerato idoneo per essere utilmente collocato in graduatoria e per conseguire pertanto l'attribuzione della progressione economica orizzontale qualora abbia conseguito, sulla base dell'applicazione dei criteri di cui al precedente punto 3, una valutazione minima pari al 60% del punteggio massimo conseguibile.
2. La graduatoria, una volta approvata con determina dirigenziale, sarà pubblicata sull'albo on-line dell'Ente. Al personal e utilmente collocato in graduatoria sarà attribuita la posizione economica superiore a quella in godimento, con decorrenza 01/01/2018.
3. La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei dipendenti cui attribuire la progressione stessa.

#### **5 – Decorrenza delle progressioni economiche orizzontali**

Le progressioni economiche orizzontali di cui al presente bando sono relative all'anno 2018 e saranno attribuite con decorrenza economica al 01/01/2018.

#### **6 – Riesame**

1. Entro 3 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle rimostranze. Tale istanza deve essere inoltrata alla Comunità Montana e acquisita al Protocollo dell'Ente.

2. Ai fini di cui al precedente comma, il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.
3. È fatta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle Autorità Giurisdizionali competenti.

## **7 – Avvertenze generali e tutela dei dati personali**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale della Comunità Montana, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali. Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando. Titolare del trattamento è la Comunità Montana Partenio – Vallo di Lauro.

Responsabile del trattamento è la dr.ssa Stefanina Orefice, Responsabile P.O. del Settore Amministrativo.

## **8 – Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dr.ssa Stefanina Orefice, Responsabile P.O. del Settore Amministrativo.

## **9 – Pubblicazione**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comunità Montana, sul sito internet [www.cmparteniovallo dilauro.gov.it](http://www.cmparteniovallo dilauro.gov.it) e nella Sezione Amministrazione Trasparente “Bandi di concorso”.

## **10 – Norme di rinvio**

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative vigenti.

Piastronina lì, 23/09/2019

**Il Dirigente**  
**f.to (Ing. Domenico Combatti)**

**Domanda per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2018 con decorrenza economica gennaio 2018**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

dipendente della Comunità Montana Partenio – Vallo Di Lauro a tempo indeterminato, inquadrato nella

Categoria Giuridica \_\_\_\_\_, Posizione Economica \_\_\_\_\_

a far data dal \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione per il passaggio alla posizione economica \_\_\_\_\_.

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- di aver maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- di non aver ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta nel triennio 2014-2016 secondo il sistema di valutazione della performance individuale e collettiva vigente nell'Ente;
- di non essere incorsi in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio.

Allegati:

- copia documento di identità.

\_\_\_\_\_, lì \_\_\_\_\_

IN FEDE

\_\_\_\_\_